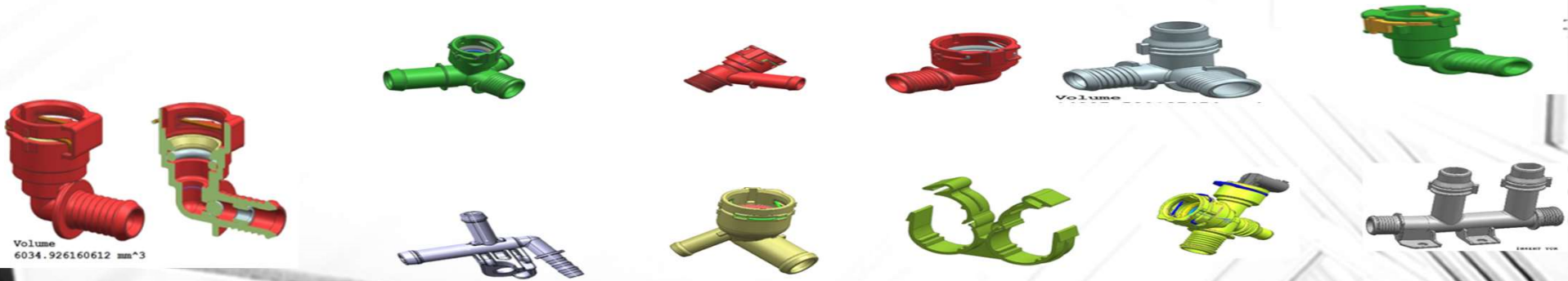


TEDARİKÇİ DAVRANIŞ İLKELERİ

CESAN

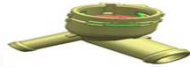
PLASTİK METAL KALIP İNŞAAT SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

CESAN, tüm hizmetlerinde en ileri dürüstlük ve sürdürülebilirlik sunar ve bu çalışma tarzını CESAN Davranış İlkelerinde (CESAN Code of Conduct) beyan eder. Zorla çalıştırma, yolsuzluk, zorbalık, rüşvetçilik gibi etik dışı davranışlara CESAN olarak sıfır tolerans gösterilmektedir. CESAN olarak, tüm çalışma partnerlerimizden CESAN çalışma ilkelerine aynı düzeyde uymasını bekler.



CESAN, tüm hizmetlerinde en ileri dürüstlük ve sürdürülebilirlik sunar ve bu çalışma tarzını CESAN Davranış İlkelerinde (CESAN Code of Conduct) beyan eder. Zorla çalıştırma, yolsuzluk gibi etik dışı davranışlara CESAN olarak sıfır tolerans gösterilmektedir. CESAN olarak, tüm çalışma partnerlerimizden CESAN çalışma ilkelerine aynı düzeyde uymasını bekler.

- Bir CESAN tedarikçisi olarak, sizin ile düzenlediğimiz anlaşmalar gereği, Tedarikçi Davranış İlkelerine ve Ulusal ve Uluslararası yasalara ve yönetmeliklere uymanız gerekmektedir.
- CESAN Tedarikçi Davranış İlkeleri, bize verdiğiniz bütün hizmetlerdeki çalışma ilkelerini kapsamaktadır. Daha detaylı konularda,
 - Tehlikeli atıklar
 - Tehlikeli maddeler,
 - Yasaklı minerallerin kullanımı gibi konularda sorularınız varsa veya ek bilgi talep ederseniz lütfen bizimle iletişime geçiniz..



TEDARİKÇİ DAVRANIŞ İLKELERİ

1. İnsan Hakları
2. Adil Çalışma
3. İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre
4. Yasaklı Malzeme Kullanımı
5. İş Etiği
6. Güvenlik
7. Tedarikçi Satın almaları
8. Denetimler
9. İşbirliğimizin Devamı İçin

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ İLKELERİ



İNSAN HAKLARI

CESAN tedarikçisi olarak sorumluluklarınız:

- Hiçbir bireyi zorla çalıştırmamak, Cinsel ayrımcılık ve tacizci tarzı olan, zorlayıcı, istismarcı veya sömürücü davranışlara, fiziksel temasa müsaade etmemek.
- Her kişinin insanlık onuruna, Özel hayatının gizliliğine ve doğal haklarına saygı göstermek,

ADİL ÇALIŞMA

Adil çalışma şartlarını sağlamalı, ve sürekli kılmalısınız. Bu şartlar:

- Çalışanların haftalık olarak bir gün kesintisiz izin yapmasını sağlamak.
- Hiçbir zaman çocuk işçi çalıştırmamak,
- Adil ücret politikası sunmak, yasalarda bulunan ücret koşullarını göze almak
- örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşmelere uymak.
- Yasaların düzenlediği ölçüde normal ve fazla çalışma sürelerini kısıtlamak
- İstihdam sırasında cinsiyet, yaş, etnik, vatandaşlık, dini inanç, fiziksel engel, siyaset gibi durumları dikkate almamak,
- Çalışanların tekil veya çoğul olarak ücret hakkını arama hakkına saygı gösterme
- Çalışanları isteği dışında zorla çalıştırmamak, fazla mesaiye zorlamamak.

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ, ÇEVRE

Çalışma partnerlerimiz olarak çalışanlarınıza sağlıklı ve güvenli bir ortam sağlamalı ve bu ortam aynı zamanda sürdürülebilir bir çevreye hizmet etmelidir. Bu ortam:

- İş sağlığı güvenliği ve çevre yönetim programları için bir personelinizi yetkilendirmek veya istihdam sağlamak.
- Çevre iş sağlığı güvenliği konusunda etkin bir risk değerlendirme süreçleri oluşturmak
- Yapılan bu risk analizlerinden çalışanlarınızı haberdar etmek ve eğitmek
- GHG emisyonlarını takip etmek ve azaltmak, enerji verimliliğini sağlamak, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmayı sağlamak,
- Su, hava kalitesini olumsuz etkileyecek faaliyetlerden kaçınmak önlem almak, su tüketimini düşürmek için faaliyet belirlemek.

YASAKLI MALZEME KULLANIMI

CESAN olarak uluslararası ve ulusal uyumlu olmayan yasaklı madde ve minerallerin sağladığımız hizmetler sırasında kullanılmasını yasaklamaktayız. Tedarikçilerimizden bu yasaklı malzemeleri kullanmamalarını ve şüpheli durumları bizlere bildirmelerini zorunlu kılıyoruz. Bu şartlar:

- Yasaklı mineraller konusunda bir politika oluşturmalısınız
- Tedarikçi malzemelerinin ve içeriklerinin “CESAN Yasaklı ve Kısıtlamalı Maddeler Listesi”nde yer almadığı beyan etmelisiniz,
- Yasaklı mineral kullanılmaması konusundaki kanıtları vakit geçirmeden teslim edebilecek durumda olmalısınız.

İŞ ETİĞİ

İşlerinizi etik kurallar çerçevesinde yürütmelisiniz:

- Birlikte çalıştığımız süre boyunca akla gelebilecek her türlü, yolsuzluk (Rüşvet vb.) durumlarından uzak durmalı, CESAN çalışanları dahil ödemenin hediye ve taahhüt yolu ile yapılmasını engellemelisiniz.
- Tekelleşmeyi önleyen ve rekabeti koruyan her türlü yasaya bağlı kalmalısınız,
- Tedarikçimiz olarak çıkar çatışma durumlarında bizim ile iletişime geçmelisiniz.
- CESAN ile partnerimiz ile bilgiyi bilgi güvenliği kapsamında gizlilik içerisinde korumalısınız.
- Fikri mülkiyet haklarına uygun olarak davranmalısınız.
- Çalışanlarınız misilleme korkusu nedeni ile endişelerini raporlamakta isteksiz olabilirler ve bir endişesini iyi niyet ile raporlamış olan veya raporlamayı düşünen herhangi biri kişiye karşı misilleme, intikam veya taciz tehdidinde bulunan veya girişen herhangi bir çalışan aleyhine disiplin önlemlerini uygulamalısınız.

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ İLKELERİ

GÜVENLİK

Faaliyetlerinizi güvenli bir şekilde sürdürmelisiniz:

- CESAN ofis ve tesislerinde çalışırken veya ziyaret sırasında CESAN'nin güvenlik prosedürlerine uymalı ve güvenlikle ilgili her türlü şüpheyi CESAN yetkililerine bildirmelisiniz..
- Saldırı, terörizm, suç ve doğal felaketlere maruz kalma riskini önlemek için **ACİL DURUM ÖNLEMLERİ** almalısınız

TEDARİKÇİ SATINALMALARI

Ürün ve/veya hizmet alımlarınızı etik kurallar çerçevesinde yapmalısınız:

- CESAN'ye hizmet ve mal tedariki yapan sizlerin ve sizin tedarikçilerinizin seçimini, CESAN Tedarikçi Davranış Kurallarına uyacaklarının garantisini aldıktan sonra yapmalısınız,
- CESAN tesislerinde çalışma yaparken taşeron kullanmak için önce CESAN'nin onayını almalısınız.

DENETİMLER

CESAN Tedarikçi Davranış İlkelerine uyum açısından her türlü belge kayıt altına alınmalıdır ve kanıt istenmesi durumunda bu belgeleri gösterebilmeniz ve sunabilmeniz gerekir.

Uygunluğu denetlemek amacı ile sizleri önceden bildirimde bulunmak kaydı ile, CESAN olarak yada yetki verilen bir firma ile denetleyebiliriz.

Denetimin sonucunda CESAN tedarikçi Davranış İlkeleri açısından bir uygunsuzluk tespit edilirse, sizlere bir rapor sunulacak ve bu uygunsuzlukların giderilmesi amacı ile düzeltici faaliyetler beklenecektir. Aksiyonların kapatılmaması durumunda sizin ile olan faaliyetlerimizi askıya alabilir veya sonlandırabiliriz.

İŞ BİRLİĞİMİZİN DEVAMI İÇİN

İlişkimiz çerçevesinde, CESAN Tedarikçi Davranış İlkelerine uymadığınızı düşünüyorsanız, kaygılarınızı CESAN yetkilileri ile paylaşmanızı öneririz.

“BİZ HER ZAMAN BİR YOL BULURUZ” sloganımızda belirtildiği gibi, daha sürdürülebilir bir dünya için CESAN ile olduğunuz için teşekkür ederiz.



Alcova della Sala Conferenze 19.07.2018